

Отчет о выполнении
Плана мероприятий
Муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» (далее – МБУ «БИС») по профилактике и
предупреждению коррупционных правонарушений
За 2021 год

| N п/п | Наименование мероприятия | Срок выполнения | Информация о выполнении |
|---|--|-----------------------|--|
| I. Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности | | | |
| 1.1. | Подготовка локальных актов МБУ «БИС», внесение изменений в локальные акты МБУ «БИС» с учетом результатов мониторинга правоприменения и изменений действующего законодательства | по мере необходимости | Постоянно проводится экспертиза внутренних локальных актов, регламентирующих деятельность МБУ «БИС». В отчетном периоде утверждено: - Дополнительное соглашение 1 к Коллективному договору на период 2020-2023 (внесены изменения связанные с новеллами в статьей 66.1 Трудового кодекса РФ) - Новое положение по оплате труда для сотрудников МБУ «БИС» (Приказ №35 от 11.05.2021 года) в связи с внесением изменений в постановление администрации г. Нижневартовска от 17.04.2019 №272 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города». - внесены изменения в положение об оплате труда сотрудников МБУ «БИС» (Приказ МБУ «БИС» от «12» октября 2021 г. №68 «О внесении изменений в приказ МБУ «БИС» №35 от 11.05.2021 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система») в связи с изданием Постановления Администрации города Нижневартовска от 15.09.2021 N 770 "О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 17.04.2019 N 272 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда |

| | | | |
|--|--|-----------------------|--|
| | | | работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города" (вступило в силу со дня официального опубликования "Варта", N 105, 21.09.2021). 26.11.2021 года проведен анализ на соответствие коллективного договора муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» заключенного на период действия с «06»мая 2020 г. по «05» мая 2023 г. на соответствие изменений согласно Федеральным законам от 19.11.2021 №372-ФЗ, №373-ФЗ, которые вносят изменения в статьи 96, 99, 167, 259, 263, 264 Трудового кодекса Российской Федерации, вступающие в силу с 30.11.2021. Все положения Коллективного договора соответствуют действующему трудовому законодательству. |
| II. Меры по совершенствованию и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров) | | | |
| 2.1. Предупреждение коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок для нужд МБУ «БИС» | | | |
| 2.1.1. | Осуществление закупок товаров, работ, услуг с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг | по мере необходимости | Осуществление закупок товаров, работ, услуг в МБУ «БИС» проводится с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд". |
| 2.1.2. | Анализ осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд МБУ «БИС», включая анализ исполнения контрактов, заключенных по итогам определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) конкурентными способами | Постоянно | Анализ осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд МБУ «БИС» осуществляется в плановом порядке. |
| 2.1.3. | Обеспечение эффективного расходование бюджетных средств, включая оптимизацию действующих расходных обязательств бюджета города и недопущение необоснованного увеличения количества принимаемых расходных обязательств, а также своевременное исполнение бюджетных обязательств в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, | Постоянно | В плановом порядке Учреждением проводится анализ соответствия фактически достигнутых показателей выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ) и формируются отчеты о выполнении |

| | | | |
|--|--|-----------------------|--|
| | недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности. | | показателей, характеризующих качество, объем и содержание оказываемых услуг. Муниципальное задание, изменения и отчеты публикуются на сайте http://bus.gov.ru для размещения информации о муниципальных учреждениях. Последние изменения внесены 03.12.2021 г. (Информация о плановой финансовой хозяйственной деятельности учреждения, Информация об операциях с целевыми средствами из бюджета) |
| 2.1.4 | Не превышать размеры авансовых платежей при заключении контрактов и гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг, предусмотренных нормативными актами Администрации города Нижневартовска. | Постоянно | При заключении договоров (контрактов) в МБУ «БИС» строго соблюдается требование о не превышении размеров авансовых платежей, установленных Постановлением Администрации города Нижневартовска от 29.01.2021 N 58 "О мерах по реализации решения Думы города "О бюджете города Нижневартовска на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" установлены авансовые платежи при заключении муниципальных контрактов и гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг заказчик (казенное, бюджетное, автономное муниципальное учреждение). |
| 2.2. Совершенствование организации деятельности МБУ «БИС» по использованию муниципального имущества | | | |
| 2.2.1. | Осуществление контроля эффективности использования имущества, переданного МБУ «БИС» на праве оперативного управления, в том числе за правомерностью распоряжения таким имуществом | постоянно | Контроль эффективности использования имущества, переданного МБУ «БИС» на праве оперативного управления, проводится в учреждении в плановом порядке. За отчетный период нарушений использования имущества, переданного МБУ «БИС» на праве оперативного управления не выявлено. |
| 2.2.2. | Осуществление контроля: - за соблюдением условий договоров: аренды; безвозмездного пользования (при их наличии) | постоянно | Контроль за соблюдением условий договоров аренды и безвозмездного пользования имуществом проводится в учреждении в плановом порядке. За отчетный период нарушений не выявлено. |
| 2.2.3 | Принимать меры по оформлению правоустанавливающих документов на находящиеся в пользовании земельные участки и оперативном | По мере необходимости | Правоустанавливающие документы на находящиеся в пользовании земельные участки и оперативном |

| | | | |
|--|--|-----------|---|
| | управлении объекты недвижимости, а также по внесению в установленном порядке имущества в Перечень особо ценного движимого имущества. | | управлении объекты недвижимости МБУ «БИС» оформлены. |
| 2.3. Снижение административных барьеров и повышение доступности муниципальных (государственных) услуг | | | |
| 2.3.1. | Предоставление муниципальных (государственных) услуг в электронном виде (услуги: «предоставление доступа к изданиям, переведенным в электронный вид, хранящимся в муниципальных библиотеках, в том числе к фонду редких книг, с учетом соблюдения требований законодательства РФ об авторских и смежных правах», «предоставление доступа к справочно-поисковому аппарату, базам данных муниципальных библиотек») | Постоянно | <p>Предоставление муниципальных (государственных) услуг в электронном виде осуществляется постоянно.</p> <p>МБУ «БИС» через официальный сайт оказывает услуги по предоставлению доступа к справочно-поисковому аппарату библиотек, базам данных, к оцифрованным изданиям, хранящимся в библиотеках, в том числе к фонду редких книг.</p> <p>По услуге «Предоставление доступа к изданиям, переведенным в электронный вид, хранящимся в муниципальных библиотеках, в том числе к фонду редких книг, с учетом соблюдения требований законодательства РФ об авторских и смежных правах» 1 526 обращений к полнотекстовой базе данных «Краеведческие ресурсы» зафиксировано по состоянию на 01.12.2021 г. (количество оцифрованных и представленных на сайте полнотекстов составляет 365 ед.).</p> <p>По услуге «Предоставление доступа к справочно-поисковому аппарату, базам данных муниципальных библиотек» по состоянию на 01.12.2021 г. зафиксировано 40 123 обращения (сайт предоставляет возможность информационного поиска изданий в электронном каталоге МБУ «БИС»).</p> <p>Через официальный сайт Государственных услуг: https://www.gosuslugi.ru/66482/1/info оказываются следующие услуги:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Предоставление доступа к изданиям, переведенным в электронный вид, хранящимся в муниципальных библиотеках, в том числе к фонду редких книг, с учетом соблюдения требований законодательства Российской Федерации об авторских и смежных правах; 2. Предоставление доступа к справочно- |

| | | | |
|---|--|---|--|
| | | | поисковому аппарату, базам данных муниципальных библиотек |
| 2.3.2. | Мониторинг за доступностью информации о муниципальных услугах в сфере библиотечного дела. | Постоянно | Мониторинг за доступностью информации о муниципальных услугах в сфере библиотечного дела по профильным интернет ресурсам: официальный сайт МБУ «БИС» http://www.mubis.ru , и официальные страницы МБУ «БИС» в социальных сетях: <u>МЫ "В КОНТАКТЕ"</u> <u>МЫ В "ИНСТАГРАМ"</u> <u>МЫ В "ОДНОКЛАССНИКАХ"</u> <u>МЫ В "ФЕЙСБУКЕ"</u> . Информация о муниципальных услугах МБУ «БИС» размещена своевременно, обновляется по мере необходимости, в настоящее время актуальна. |
| 2.4. Мониторинг коррупционных рисков | | | |
| 2.4.1. | Анализ обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции и проверка наличия фактов, указанных в обращениях, поступивших в МБУ «БИС» | по мере поступления обращений | Обращения граждан и юридических лиц о выявленных нарушениях антикоррупционного законодательства в Учреждение за отчетный период <u>не поступали</u> . |
| 2.4.2. | Обеспечение контроля за информацией из различных источников (публикации, средства массовой информации) и анализ обращений граждан, содержащих сведения о проявлении фактов коррупции и злоупотреблениях должностными полномочиями руководителями учреждений, работниками этих учреждений, и своевременное принятие соответствующих мер | ежедневно (рабочие дни) | Публикаций в СМИ о фактах коррупционных проявлений в Учреждении за отчетный период не выявлено. Мониторинг публикаций осуществляется по профильным интернет ресурсам: официальный сайт МБУ «БИС» http://www.mubis.ru , сайт МБУ «БИС» «Жизнь вне зависимости» http://life-nv.ru/ , официальные страницы МБУ «БИС» в социальных сетях: <u>МЫ "В КОНТАКТЕ"</u> <u>МЫ В "ИНСТАГРАМ"</u> <u>МЫ В "ОДНОКЛАССНИКАХ"</u> <u>МЫ В "ФЕЙСБУКЕ"</u> . |
| 2.4.3. | Организация проведения публичных отчетов руководителей по итогам работы учреждений перед общественностью и населением (официальные сайты) | по итогам календарного года, не позднее | На сайте МБУ «БИС» http://www.mubis.ru (вкладка - Главная → О нас → Отчеты. Планы) в свободном доступе размещен отчет о работе МБУ «БИС» за 2020 год, а именно: Баланс МБУ «БИС» по состоянию на |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | | 15 марта, далее - в установленные сроки | 01.01.2021, Информационный отчет за 2020 год, отчет об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности за 2020 год, Отчет по муниципальному заданию за 2020 год, Оценка эффективности исполнения муниципального задания за 2020 год, Сводная ведомость результатов оценки условий труда, а также размещены: Муниципальное задание на 2021 год, План финансово-хозяйственной деятельности, План мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2021 года. Кроме того, вся информация о деятельности МБУ «БИС», в том числе Информация о закупках и заказах учреждения размещены на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (http://bus.gov.ru). |
| 2.4.4. | Мониторинг удовлетворенности качеством предоставления услуг путем проведения опросов, анкетирования получателей услуг. | постоянно | Мониторинг удовлетворенности качеством предоставления услуг проводится путем опроса на на официальном сайте учреждения в разделе «Независимая оценка качества предоставления услуг» |
| III. Меры по информационному обеспечению деятельности МБУ «БИС» по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений | | | |
| 3.1. Обеспечение доступа к деятельности МБУ «БИС» по противодействию коррупции | | | |
| 3.1.1. | Размещение на официальном сайте МБУ «БИС» плана мероприятий по противодействию коррупции, проводимых МБУ «БИС» | до 20.01.2021 | План мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2021 года разработан и утвержден Приказом МБУ «БИС» № 73 от «09» декабря 2020 года «Об утверждении Плана мероприятий муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2021 год» , размещен на официальном сайте МБУ «БИС» http://www.mubis.ru |

| | | | |
|--|--|---|---|
| 3.1.2. | Наполнение подраздела "Противодействие коррупции" официального сайта МБУ «БИС» актуальной информацией в области противодействия коррупции | по мере поступления актуальной информации | Наполнение подраздела "Противодействие коррупции" официального сайта МБУ «БИС» актуальной информацией осуществляется по мере поступления новой информации, поддерживается в актуальном состоянии. |
| IV. Меры по кадровому обеспечению | | | |
| 4.1. | Представление сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей за предшествующий год руководителями муниципальных учреждений. | до 01.05.2021; | В соответствии со статье 8 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей обязаны представлять руководители государственных (муниципальных) учреждений. Сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора МБУ «БИС» предоставлены в администрацию города Нижневартовска 18.03.2021 и в качестве кандидата на должность 13.10.2021 года. |
| 4.2. | Оказание консультативной помощи работникам МБУ «БИС» по вопросам, связанным с соблюдением законодательства о противодействии коррупции | при поступлении на работу; в дальнейшем - при возникновении необходимости | Оказание консультативной помощи работникам МБУ «БИС» по вопросам, связанным с соблюдением законодательства о противодействии коррупции осуществляется при приеме на работу, а также по мере возникновения вопросов у сотрудников. |
| 4.3. | Проведение проверки знаний по вопросам противодействия коррупции на аттестации работников МБУ «БИС» | при проведении аттестации | В декабре 2021 года была проведена аттестация путем тестирования. В тесты были включены вопросы по коррупции (от 2 до 3 в зависимости от должности аттестуемого). Прошли аттестацию 33 человека. |
| 4.4 | Введение системы внутреннего контроля за использованием денежных средств, установление сроков внутренних проверок и определение ответственных за их проведение, том числе проведение выборочных | 1 раза в год (до 01.03) проведение | Согласно приказу МБУ «БИС» №1/1 от 11.01.2021 года «Об утверждении учетной политики МБУ «БИС» утверждены положение о внутреннем |

| | | | |
|-----|---|---|---|
| | проверок деятельности учреждений по оказанию платных услуг, расходованию средств, иной приносящей доход деятельности | выборочных проверок – согласно плану в течение года | финансовом контроле в МБУ «БИС» на 2021 год и программа мероприятий по внутреннему финансовому контролю в 2021 году в МБУ «БИС», а также определены ответственные лица за проведение мероприятий по внутреннему финансовому контролю. |
| 4.5 | Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МБУ «БИС» и урегулированию конфликта интересов в МБУ «БИС» | по мере необходимости | Осуществляется по мере необходимости. В отчетном периоде не проводилось в связи с отсутствием ситуаций конфликта интересов в МБУ «БИС». |
| 4.6 | Организация повышения квалификации работников МБУ «БИС», занятых в сферах противодействия коррупции, осуществления закупок товаров, работ, услуг | Не реже 1 раза в год | В отчетном периоде по образовательной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции. Правовые основы и антикоррупционные мероприятия» в объеме 72 академических часов прошли обучение 7 человек. |
| 4.7 | Проведение разъяснительной работы с работниками учреждений по действующей системе оплаты труда, выплатах социального характера, а также размещение локальных актов по данным вопросам в помещениях учреждений, на сайтах учреждений и в иных отведенных для этих целей местах | постоянно | Осуществляется постоянно. Разъяснительная работа с сотрудниками МБУ «БИС» по действующей системе оплаты труда, выплатах социального характера, а также по вопросам противодействия коррупции проводится постоянно руководящим составом учреждения (директор, заместители директора, главный бухгалтер), как индивидуально при личном обращении, так и коллективно при проведении общих собраний коллектива. За отчетный период общие собрания коллектива МБУ «БИС» проведены 11.05.2021 и 27.05.2021 года. Перед проведением собраний коллектива или планерок с заведующими библиотеки в обязательном порядке включается видео информация по противодействию коррупции. |
| 4.8 | Соблюдение порядка приема на работу работников в части их соответствия квалификационным требованиям по образованию и стажу, предъявляемым к соответствующей должности. | В течение года | Соблюдение порядка приема на работу работников осуществляется постоянно |

| | | | |
|--|---|-----------------|---|
| 4.9 | Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел, в том числе контроля за актуализацией сведений о наличии близкого родства, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу в МБУ «БИС», в целях выявления возможного конфликта интересов | постоянно | Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы осуществляется постоянно |
| 4.10 | Не допущение установления дополнительных стимулирующих выплат работникам за выполнение работ, входящих в круг их должностных обязанностей. | Постоянно | Установление дополнительных стимулирующих выплат работникам осуществляется в соответствии с целевыми показателями. |
| V. Меры по образовательному обеспечению | | | |
| 5.1. | Проведение разъяснительной работы с работниками МБУ «БИС» по действующей системе оплаты труда, выплатах социального характера, а также размещение локальных актов по данным вопросам в отведенных для этих целей местах, а также в интрасети и на сайте МБУ «БИС». | Постоянно | Осуществляется постоянно. На информационных стендах во всех библиотеках Постановление Администрации города Нижневартовска от 17.04.2019 № 272"Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города", а также локальные нормативные акты МБУ «БИС», касающиеся оплаты труда и выплатах социального характера. Кроме того, систематически разъяснения по действующей системе оплаты труда, выплатам социального характера рассылаются по электронной почте каждому сотруднику. |
| 5.2. | Рассмотрение на общих собраниях коллектива вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции | Раз в полугодие | Вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции в обязательном порядке рассматриваются на общих собраниях коллектива. За отчетный период общие собрания коллектива МБУ «БИС» проведены 11.05.2021 и 27.05.2021 года. Перед проведением собраний коллектива или планерок с заведующими библиотек в обязательном порядке включается видео информация по противодействию коррупции. |
| 5.3 | Участие в семинарах по вопросам осуществления муниципальных | по мере | Сотрудники МБУ «БИС» приняли участие (2 |

| | | | |
|--|---|---------------------------------------|---|
| | закупок, проводимых администрацией города или сторонними организациями | необходимости | человека) в семинаре проводимом администрацией города по вопросам применения 44-ФЗ 16.11.2021 года. В ответном периоде 12 человек прошли обучение программе повышения квалификации «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в объеме 144 академических часов ». |
| 5.4 | Организация и проведение занятий, семинаров по вопросам соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | постоянно | 25 мая 2021 года был проведен семинар счетной палаты Думы города Нижневартовска по соблюдению действующего законодательства при осуществлении хозяйственной деятельности учреждений. |
| VI. Контроль за реализацией мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в МБУ «БИС» | | | |
| 6.1. | Обобщение результатов проверок органов внутреннего и внешнего контроля по видам нарушений, формирование комплекса мер по профилактике различных видов нарушений, выявленных в результате проверок, принятие своевременных мер по их устранению. | 2 раза в год (до 01.03, до 25.12.) | 1) <u>Органами внутреннего контроля:</u> комиссией по внутреннему контролю были проведены следующие проверки: 1.1. 29.01.2021 (акт № 00000001), 26.02.2021 (акт №00000002), 31.03.2021 (акт №00000003), 30.04.2021 (акт № 00000004), 28.05.2021 (акт № 00000005), 30.06.2021 (акт № 00000006), 30.07.2021 (акт № 00000007), 31.08.2021 (акт № 00000008), 30.09.2021 (акт № 00000009); 29.10.2021 (акт № 00000010), 30.11.2021 (акт № 00000011) – инвентаризация наличных денежных средств и ревизия кассы, на соблюдение порядка проведения кассовых операций. Замечаний нет. <u>1.2.</u> 01.11.2021 года проведена проверка внутреннего контроля по недвижимому имуществу, переданного МБУ «БИС» в оперативное управление, наличие сведений в Росреестре и Едином государственном реестре налогоплательщиков. Несоответствий не обнаружено. Все имущество оформлено. 1.3. 18.11.2021 года соблюдение договоров аренды. Выявлено замечание: расположения |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | <p>кофеавтоматов и снек-автоматов не соответствовало Договору. (в связи с проведением выборов и образования избирательного участка в помещении №5 ЦГБ, где были расположены данные автоматы, а также для соблюдения условий проведения выборов и антитеррористических требований к избирательным участкам, кофеавтомат и снек-автомат были перенесены в холл ЦГБ). Замечание устранено, согласовано новое месторасположение данный автоматов с департаментом имущества.</p> <p>1.4. 26.11.2021 года анализ на соответствие коллективного договора муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» заключенного на период действия с «06»мая 2020 г. по «05» мая 2023 г. на соответствие изменений согласно Федеральным законам от 19.11.2021 №372-ФЗ, №373-ФЗ, которые вносят изменения в статьи 96, 99, 167, 259, 263, 264 Трудового кодекса Российской Федерации, вступающие в силу с 30.11.2021. Несоответствий не выявлено.</p> <p>2.) Органами внешнего контроля:</p> <p>2.1. 23.03.2021 года Проверка антитеррористической защищенности здания центральной городской библиотеки им. М.К. Анисимковой муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система». Замечаний нет.</p> <p>2.2. 24.03.2021 по 05.04.2021 камеральная проверка Контрольно-ревизионного управления администрации города Нижневартовска в связи с поступившим обращением от 17.03.2021 года №440-П Дроздовой О.В., направленного в прокуратуру города Нижневартовска. В нарушение Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города, утвержденного постановлением администрации города от 17.04.2019 №272 (далее – Положение №272), Положения об</p> |
|--|--|--|--|

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | <p>оплате труда работников МБУ "БИС", утвержденного приказом директора учреждения И.Е. Ивлевой от 23.04.2019 №37 и согласованного председателем профсоюзного комитета С.Ю. Распоповой от 23.04.2019 (далее – Положение №37):</p> <ul style="list-style-type: none"> - в локальном нормативном акте учреждения не определен и не закрепен конкретный перечень целевых показателей и критерии оценки эффективности деятельности в отношении каждого направления деятельности заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения в зависимости от специфики их деятельности и их вклада в конечные результаты труда, исходя из перечня целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, установленного в приложении 5 к Положению №272 (пункты 5.11 Положения №272, Положения №37); - для установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы предусмотрены дублирующие друг друга показатели (пункты 4.5, 4.6, 4.7.1 Положения №272, Положения №37); - не определены размеры стимулирующих выплат за качество выполняемых работ в зависимости от выполнения работниками целевых показателей (пункты 4.2 Положения №272, Положения №37); - размеры стимулирующих выплат по итогам работы, за интенсивность и высокие результаты работы предусмотрены в максимально возможном размере, при этом не разработаны индикаторы в исчисляемом формате (в единицах, штуках, долях, процентах, прочих единицах измерения) для эффективного использования их в качестве инструмента оценки деятельности работника (пункты 4.2 Положения №272 Положения №37); - показатели, которые являются основанием для установления выплат стимулирующего характера по итогам работы, за интенсивность и высокие результаты работы частично предусмотрены в |
|--|--|--|--|

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>качестве оснований для установления показателей за качество выполняемых работ (пункты 4.6 Положения №272, Положения №37);</p> <p>- в перечне целевых показателей оценки результативности труда, учитываемых при премировании по итогам работы, предусмотрены размеры выплат в отрицательных значениях (от -5 до -30), в то время как в случае отсутствия основания для установления выплаты по конкретным показателям оценка данного показателя не должна осуществляться. Кроме того, системой оплаты труда учреждения предусмотрены параметры и критерии снижения (лишения) премиальной выплаты по итогам работы, таким образом, учреждение вправе производить снижение размера установленных выплат стимулирующего характера, а не осуществлять оценку деятельности работников с отрицательными значениями. Таким образом, в Положении №37 необоснованно установлены противоречащие друг другу нормы, регулирующие вопросы снижения стимулирующих выплат работникам (пункты 4.7.4 Положения №272).</p> <p>- В дополнительных соглашениях к трудовым договорам с работниками при поручении им работы в других структурных подразделениях (библиотеках) не указывался период исполнения трудовых функций в других библиотеках либо обстоятельство, при наступлении которого исполнение трудовых функций в других библиотеках заканчивается.</p> <p><u>Выявленные замечания устранены.</u></p> <p>2.3. 12.04.2021 года Проверка исполнения муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнения работ) на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов за первый квартал 2021 года отделом досуговой деятельности управления культуры департамента по социальной политике администрации города.</p> <p>2.4. 16.04.2021- Проверка антитеррористической защищенности здания центральной городской</p> |
|--|--|---|

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>библиотеки им. М.К. Анисимковой муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система». Замечаний нет.</p> <p>2.5. С 21.05.2021 по 11.06.2021 года проверка Государственной инспекции труда по факту привлечения к дисциплинарной ответственности Дроздовой Ольги Владимировны. Замечаний нет.</p> <p>2.6. С 10.06.2021 по 11.06.2021 года проведено внеплановое контрольное мероприятие камеральным способом Контрольно-ревизионным управлением администрации города по устранению выявленных нарушений, отраженных в акте контрольного мероприятия от 06.04.2021. Замечаний нет.</p> <p>2.7. 26.07.2021 – 13.09.2021 – экспертно-аналитическое мероприятие Счетной палаты г.Нижневортоска по анализу действующих систем оплаты труда работников, включая оценку правомерности осуществления стимулирующих и иных выплат работникам учреждения за 2020 год и текущий период 2021 года.</p> <p>В результате сравнительного анализа информации о суммах ФОТ на 2020 и 2021 годы, предоставленной учреждениями, и расчета фонда стимулирующих выплат, произведенного при проведении экспертно-аналитического мероприятия в соответствии с требованиями пункта 7.2 Положения № 272, установлено, что годовой фонд стимулирующих выплат превышен МБУ «БИС» по 11,0% на 2020 и 2021 годы. Фонд оплаты труда распределяется в соответствии с Указом Президента РФ.</p> <p>В нарушение подпункта 2.3.1 пункта 2.3. пункта 2 Приложения 4 к Положению МБУ «БИС» конкретный размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы трудовым договором главному инженеру МБУ «БИС» не установлен (страница 85, абзац 2)</p> <p>Выявленные замечания устранены.</p> <p>2.8. 30.08.20021 – проверка межведомственной комиссии объектов (ЦГБ им М.К. Анисимковой)</p> |
|--|--|---|

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | | <p>задействованных для размещения участковых избирательных комиссии (УИК 736). Замечаний нет.</p> <p>2.9. 03.08.2021 – проверка МЧС России на соблюдение норм и требований пожарной безопасности. Нарушений не выявлено.</p> <p>2.10. 13.08.2021 - проверка межведомственной комиссии объектов (ЦГБ им М.К. Анисимковой) задействованных для размещения участковых избирательных комиссии (УИК 736) на предмет соблюдения технической укреплённости объекта и усилению мер охраны объекта. Нарушений не выявлено.</p> <p>2.11. 22.11.2021 – 26.11.2021 проверка департамента по социальной политике ведомственного контроля финансово-хозяйственной деятельности МБУ «БИС» и контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг. Рекомендовано при заключении контрактов (договоров) включать условие о возможности изменения по согласованию сторон размера и (или) сроков оплаты и (или) объема товаров, работ, услуг, в случае уменьшения получателю бюджетных средств ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств. Соблюдение единого подходы для оценки труда и начисления ежемесячной премии работникам, а также пересмотреть форму и перечень заключенных договоров о полной индивидуальной материальной ответственности с работниками. Пересмотреть форму табеля и условные обозначения, применяемые для учета использования рабочего времени.</p> <p>2.12. 01.12.2021 – проверка Департамента труда и занятости населения ХМАО-Югры по соблюдению условий квотирования рабочих мест для трудоустройства соблюдаются в рамках Федерального закона от 24.11.1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Не окончена.</p> <p>2.13. Департамент муниципальной собственности и земельных ресурсов администрации города по правильности использования имущества МБУ «БИС». Проверяемый период 2020 год и 9 месяцев (1,</p> |
|--|--|--|---|

| | | | |
|------|--|-----------------------|---|
| | | | 2, 3 кварталы) 2021 года. Не окончена. |
| 6.2. | Предоставление отчета о выполнении Плана мероприятий муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2021 год | В установленные сроки | Осуществляется в установленные сроки. |