

**Отчет о выполнении
Плана мероприятий
Муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» (далее – МБУ «БИС») по профилактике и
предупреждению коррупционных правонарушений
За 2021 год**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Информация о выполнении
I. Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1.	Подготовка локальных актов МБУ «БИС», внесение изменений в локальные акты МБУ «БИС» с учетом результатов мониторинга правоприменения и изменений действующего законодательства	по мере необходимости	<p>Постоянно проводится экспертиза внутренних локальных актов, регламентирующих деятельность МБУ «БИС».</p> <p>В отчетном периоде утверждено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Дополнительное соглашение 1 к Коллективному договору на период 2020-2023 (внесены изменения связанные с новеллами в статьей 66.1 Трудового кодекса РФ) - Новое положение по оплате труда для сотрудников МБУ «БИС» (Приказ №35 от 11.05.2021 года) в связи с внесением изменений в постановление администрации г. Нижневартовска от 17.04.2019 №272 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города». - внесены изменения в положение об оплате труда сотрудников МБУ «БИС» (Приказ МБУ «БИС» от «12» октября 2021 г. №68 «О внесении изменений в приказ МБУ «БИС» №35 от 11.05.2021 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система») в связи с изданием Постановления Администрации города Нижневартовска от 15.09.2021 N 770 "О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города от 17.04.2019 N 272 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда

			работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города" (вступило в силу со дня официального опубликования "Варта", N 105, 21.09.2021). 26.11.2021 года проведен анализ на соответствие коллективного договора муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» заключенного на период действия с «06»мая 2020 г. по «05» мая 2023 г. на соответствие изменений согласно Федеральным законам от 19.11.2021 №372-ФЗ, №373-ФЗ, которые вносят изменения в статьи 96, 99, 167, 259, 263, 264 Трудового кодекса Российской Федерации, вступающие в силу с 30.11.2021. Все положения Коллективного договора соответствуют действующему трудовому законодательству.
II. Меры по совершенствованию и установлению антикоррупционных механизмов (барьеров)			

2.1. Предупреждение коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок для нужд МБУ «БИС»			
2.1.1.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг	по мере необходимости	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в МБУ «БИС» проводится с использованием конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".
2.1.2.	Анализ осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд МБУ «БИС», включая анализ исполнения контрактов, заключенных по итогам определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) конкурентными способами	Постоянно	Анализ осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд МБУ «БИС» осуществляется в плановом порядке.
2.1.3	Обеспечение эффективного расходование бюджетных средств, включая оптимизацию действующих расходных обязательств бюджета города и недопущение необоснованного увеличения количества принимаемых расходных обязательств, а также своевременное исполнение бюджетных обязательств в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств,	Постоянно	В плановом порядке Учреждением проводится анализ соответствия фактически достигнутых показателей выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ) и формируются отчеты о выполнении

	недопущение возникновения просроченной кредиторской задолженности.		показателей, характеризующих качество, объем и содержание оказываемых услуг. Муниципальное задание, изменения и отчеты публикуются на сайте http://bus.gov.ru для размещения информации о муниципальных учреждениях. Последние изменения внесены 03.12.2021 г. (Информация о плановой финансово-хозяйственной деятельности учреждения, Информация об операциях с целевыми средствами из бюджета)
2.1.4	Не превышать размеры авансовых платежей при заключении контрактов и гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг, предусмотренных нормативными актами Администрации города Нижневартовска.	Постоянно	При заключении договоров (контрактов) в МБУ «БИС» строго соблюдается требование о не превышении размеров авансовых платежей, установленных Постановлением Администрации города Нижневартовска от 29.01.2021 N 58 "О мерах по реализации решения Думы города "О бюджете города Нижневартовска на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" установлены авансовые платежи при заключении муниципальных контрактов и гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг заказчик (казенное, бюджетное, автономное муниципальное учреждение).
2.2. Совершенствование организации деятельности МБУ «БИС» по использованию муниципального имущества			
2.2.1.	Осуществление контроля эффективности использования имущества, переданного МБУ «БИС» на праве оперативного управления, в том числе за правомерностью распоряжения таким имуществом	постоянно	Контроль эффективности использования имущества, переданного МБУ «БИС» на праве оперативного управления, проводится в учреждении в плановом порядке. За отчетный период нарушений использования имущества, переданного МБУ «БИС» на праве оперативного управления не выявлено.
2.2.2.	Осуществление контроля: - за соблюдением условий договоров: аренды; безвозмездного пользования (при их наличии)	постоянно	Контроль за соблюдением условий договоров аренды и безвозмездного пользования имуществом проводится в учреждении в плановом порядке. За отчетный период нарушений не выявлено.
2.2.3	Принимать меры по оформлению правоустанавливающих документов на находящиеся в пользовании земельные участки и оперативном	По мере необходимости	Правоустанавливающие документы на находящиеся в пользовании земельные участки и оперативном

	управлении объекты недвижимости, а также по внесению в установленном порядке имущества в Перечень особо ценного движимого имущества.		управления объекты недвижимости МБУ «БИС» оформлены.
2.3. Снижение административных барьеров и повышение доступности муниципальных (государственных) услуг			
2.3.1.	Предоставление муниципальных (государственных) услуг в электронном виде (услуги: «предоставление доступа к изданиям, переведенным в электронный вид, хранящимся в муниципальных библиотеках, в том числе к фонду редких книг, с учетом соблюдения требований законодательства РФ об авторских и смежных правах», «предоставление доступа к справочно-поисковому аппарату, базам данных муниципальных библиотек»)	Постоянно	<p>Предоставление муниципальных (государственных) услуг в электронном виде осуществляется постоянно.</p> <p>МБУ «БИС» через официальный сайт оказывает услуги по предоставлению доступа к справочно-поисковому аппарату библиотек, базам данных, к оцифрованным изданиям, хранящимся в библиотеках, в том числе к фонду редких книг.</p> <p>По услуге «Предоставление доступа к изданиям, переведенным в электронный вид, хранящимся в муниципальных библиотеках, в том числе к фонду редких книг, с учетом соблюдения требований законодательства РФ об авторских и смежных правах» 1 526 обращений к полнотекстовой базе данных «Краеведческие ресурсы» зафиксировано по состоянию на 01.12.2021 г. (количество оцифрованных и представленных на сайте полнотекстов составляет 365 ед.).</p> <p>По услуге «Предоставление доступа к справочно-поисковому аппарату, базам данных муниципальных библиотек» по состоянию на 01.12.2021 г. зафиксировано 40 123 обращения (сайт предоставляет возможность информационного поиска изданий в электронном каталоге МБУ «БИС»).</p> <p>Через официальный сайт Государственных услуг: https://www.gosuslugi.ru/66482/1/info оказываются следующие услуги:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Предоставление доступа к изданиям, переведенным в электронный вид, хранящимся в муниципальных библиотеках, в том числе к фонду редких книг, с учетом соблюдения требований законодательства Российской Федерации об авторских и смежных правах; 2. Предоставление доступа к справочно-

			поисковому аппарату, базам данных муниципальных библиотек
2.3.2.	Мониторинг за доступностью информации о муниципальных услугах в сфере библиотечного дела.	Постоянно	Мониторинг за доступностью информации о муниципальных услугах в сфере библиотечного дела по профильным интернет ресурсам: официальный сайт МБУ «БИС» http://www.mubis.ru , и официальные страницы МБУ «БИС» в социальных сетях: МЫ В "КОНТАКТЕ" МЫ В "ИНСТАГРАМ" МЫ В "ОДНОКЛАССНИКАХ" МЫ В "ФЕЙСБУКЕ". Информация о муниципальных услугах МБУ «БИС» размещена своевременно, обновляется по мере необходимости, в настоящее время актуальна.

2.4. Мониторинг коррупционных рисков

2.4.1.	Анализ обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о возможных проявлениях коррупции и проверка наличия фактов, указанных в обращениях, поступивших в МБУ «БИС»	по мере поступления обращений	Обращения граждан и юридических лиц о выявленных нарушениях антикоррупционного законодательства в Учреждение за отчетный период не поступали.
2.4.2.	Обеспечение контроля за информацией из различных источников (публикации, средства массовой информации) и анализ обращений граждан, содержащих сведения о проявлении фактов коррупции и злоупотреблении должностными полномочиями руководителями учреждений, работниками этих учреждений, и своевременное принятие соответствующих мер	ежедневно (рабочие дни)	Публикаций в СМИ о фактах коррупционных проявлений в Учреждении за отчетный период не выявлено. Мониторинг публикаций осуществляется по профильным интернет ресурсам: официальный сайт МБУ «БИС» http://www.mubis.ru , сайт МБУ «БИС» «Жизнь вне зависимости» http://life-nv.ru , официальные страницы МБУ «БИС» в социальных сетях: МЫ В "КОНТАКТЕ" МЫ В "ИНСТАГРАМ" МЫ В "ОДНОКЛАССНИКАХ" МЫ В "ФЕЙСБУКЕ".
2.4.3.	Организация проведения публичных отчетов руководителей по итогам работы учреждений перед общественностью и населением (официальные сайты)	по итогам календарного года, не позднее	На сайте МБУ «БИС» http://www.mubis.ru (вкладка - Главная → О нас → Отчеты. Планы) в свободном доступе размещен отчет о работе МБУ «БИС» за 2020 год, а именно: Баланс МБУ «БИС» по состоянию на

		15 марта, далее - в установленные сроки	01.01.2021, Информационный отчет за 2020 год, отчет об исполнении плана финансово-хозяйственной деятельности за 2020 год, Отчет по муниципальному заданию за 2020 год. Оценка эффективности исполнения муниципального задания за 2020 год. Сводная ведомость результатов оценки условий труда, а также размещены: Муниципальное задание на 2021 год, План финансово-хозяйственной деятельности, План мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2021 года. Кроме того, вся информация о деятельности МБУ «БИС», в том числе Информация о закупках и заказах учреждения размещены на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (http://bus.gov.ru).
2.4.4.	Мониторинг удовлетворенности качеством предоставления услуг путем проведения опросов, анкетирования получателей услуг.	постоянно	Мониторинг удовлетворенности качеством предоставления услуг проводится путем опроса на на официальном сайте учреждения в разделе «Независимая оценка качества предоставления услуг»

III. Меры по информационному обеспечению деятельности МБУ «БИС» по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений

3.1. Обеспечение доступа к деятельности МБУ «БИС» по противодействию коррупции

3.1.1.	Размещение на официальном сайте МБУ «БИС» плана мероприятий по противодействию коррупции, проводимых МБУ «БИС»	до 20.01.2021	План мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2021 года разработан и утвержден Приказом МБУ «БИС» № 73 от «09» декабря 2020 года «Об утверждении Плана мероприятий муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2021 год», размещен на официальном сайте МБУ «БИС» http://www.mubis.ru
--------	--	---------------	--

3.1.2.	Наполнение подраздела "Противодействие коррупции" официального сайта МБУ «БИС» актуальной информацией в области противодействия коррупции	по мере поступления актуальной информации	Наполнение подраздела "Противодействие коррупции" официального сайта МБУ «БИС» актуальной информацией осуществляется по мере поступления новой информации, поддерживается в актуальном состоянии.
--------	---	---	---

IV. Меры по кадровому обеспечению

4.1.	Представление сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей за предшествующий год руководителями муниципальных учреждений.	до 01.05.2021;	B соответствии со статье 8 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей обязаны представлять руководители государственных (муниципальных) учреждений. Сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директора МБУ «БИС» предоставлены в администрацию города Нижневартовска 18.03.2021 и в качестве кандидата на должность 13.10.2021 года.
4.2.	Оказание консультативной помощи работникам МБУ «БИС» по вопросам, связанным с соблюдением законодательства о противодействии коррупции	при поступлении на работу; в дальнейшем - при возникновении необходимости	Оказание консультативной помощи работникам МБУ «БИС» по вопросам, связанным с соблюдением законодательства о противодействии коррупции осуществляется при приеме на работу, а также по мере возникновения вопросов у сотрудников.
4.3.	Проведение проверки знаний по вопросам противодействия коррупции на аттестации работников МБУ «БИС»	при проведении аттестации	В декабре 2021 года была проведена аттестация путем тестирования. В тесты были включены вопросы по коррупции (от 2 до 3 в зависимости от должности аттестуемого). Прошли аттестацию 33 человека.
4.4	Введение системы внутреннего контроля за использованием денежных средств, установление сроков внутренних проверок и определение ответственных за их проведение, том числе проведение выборочных	1 раза в год (до 01.03) проведение	Согласно приказу МБУ «БИС» №1/1 от 11.01.2021 года «Об утверждении учетной политики МБУ «БИС» утверждены положение о внутреннем

	проверок деятельности учреждений по оказанию платных услуг, расходованию средств, иной приносящей доход деятельности	выборочных проверок – согласно плану в течение года	финансовом контроле в МБУ «БИС» на 2021 год и программа мероприятий по внутреннему финансовому контролю в 2021 году в МБУ «БИС», а также определены ответственные лица за проведение мероприятий по внутреннему финансовому контролю.
4.5	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МБУ «БИС» и урегулированию конфликта интересов в МБУ «БИС»	по мере необходимости	Осуществляется по мере необходимости. В отчетном периоде не проводилось в связи с отсутствием ситуаций конфликта интересов в МБУ «БИС».
4.6	Организация повышения квалификации работников МБУ «БИС», занятых в сферах противодействия коррупции, осуществления закупок товаров, работ, услуг	Не реже 1 раза в год	В отчетном периоде по образовательной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции. Правовые основы и антикоррупционные мероприятия» в объеме 72 академических часов прошли обучение 7 человек.
4.7	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждений по действующей системе оплаты труда, выплатах социального характера, а также размещение локальных актов по данным вопросам в помещениях учреждений, на сайтах учреждений и в иных отведенных для этих целей местах	постоянно	Осуществляется постоянно. Разъяснительная работа с сотрудниками МБУ «БИС» по действующей системе оплаты труда, выплатах социального характера, а также по вопросам противодействия коррупции проводится постоянно руководящим составом учреждения (директор, заместители директора, главный бухгалтер), как индивидуально при личном обращении, так и колективно при проведении общих собраний коллектива. За отчетный период общие собрания коллектива МБУ «БИС» проведены 11.05.2021 и 27.05.2021 года. Перед проведением собраний коллектива или планерок с заведующими библиотек в обязательном порядке включается видео информация по противодействию коррупции.
4.8	Соблюдение порядка приема на работу работников в части их соответствия квалификационным требованиям по образованию и стажу, предъявляемым к соответствующей должности.	В течение года	Соблюдение порядка приема на работу работников осуществляется постоянно

4.9	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел, в том числе контроля за актуализацией сведений о наличии близкого родства, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу в МБУ «БИС», в целях выявления возможного конфликта интересов	постоянно	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы осуществляется постоянно
4.10	Не допущение установления дополнительных стимулирующих выплат работникам за выполнение работ, входящих в круг их должностных обязанностей.	Постоянно	Установление дополнительных стимулирующих выплат работникам осуществляется в соответствии с целевыми показателями.

V. Меры по образовательному обеспечению

5.1.	Проведение разъяснительной работы с работниками МБУ «БИС» по действующей системе оплаты труда, выплатах социального характера, а также размещение локальных актов по данным вопросам в отведенных для этих целей местах, а также в интрасети и на сайте МБУ «БИС».	Постоянно	Осуществляется постоянно. На информационных стендах во всех библиотеках Постановление Администрации города Нижневартовска от 17.04.2019 № 272 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города", а также локальные нормативные акты МБУ «БИС», касающиеся оплаты труда и выплат социального характера. Кроме того, систематически разъяснения по действующей системе оплаты труда, выплатам социального характера рассылаются по электронной почте каждому сотруднику.
5.2.	Рассмотрение на общих собраниях коллектива вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции	Раз в полугодие	Вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции в обязательном порядке рассматриваются на общих собраниях коллектива. За отчетный период общие собрания коллектива МБУ «БИС» проведены 11.05.2021 и 27.05.2021 года. Перед проведением собраний коллектива или планерок с заведующими библиотек в обязательном порядке включается видео информация по противодействию коррупции.
5.3	Участие в семинарах по вопросам осуществления муниципальных	по мере	Сотрудники МБУ «БИС» приняли участие (2

	закупок, проводимых администрацией города или сторонними организациями	необходимости	человека) в семинаре проводимом администрацией города по вопросам применения 44-ФЗ 16.11.2021 года. В ответном периоде 12 человек прошли обучение программе повышения квалификации «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в объеме 144 академических часов ».
5.4	Организация и проведение занятий, семинаров по вопросам соблюдения ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	постоянно	25 мая 2021 года был проведен семинар счетной палаты Думы города Нижневартовска по соблюдению действующего законодательства при осуществлении хозяйственной деятельности учреждений.
VI. Контроль за реализацией мероприятий по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений в МБУ «БИС»			
6.1.	Обобщение результатов проверок органов внутреннего и внешнего контроля по видам нарушений, формирование комплекса мер по профилактике различных видов нарушений, выявленных в результате проверок, принятие своевременных мер по их устранению.	2 раза в год (до 01.03, до 25.12.)	1) <u>Органами внутреннего контроля:</u> комиссией по внутреннему контролю были проведены следующие проверки: 1.1. 29.01.2021 (акт № 00000001), 26.02.2021 (акт №00000002), 31.03.2021 (акт №00000003), 30.04.2021 (акт № 00000004), 28.05.2021 (акт № 00000005), 30.06.2021 (акт № 00000006), 30.07.2021 (акт № 00000007), 31.08.2021 (акт № 00000008), 30.09.2021 (акт № 00000009); 29.10.2021 (акт № 00000010), 30.11.2021 (акт № 00000011) – инвентаризация наличных денежных средств и ревизия кассы, на соблюдение порядка проведения кассовых операций. Замечаний нет. 1.2. 01.11.2021 года проведена проверка внутреннего контроля по недвижимому имуществу, переданного МБУ «БИС» в оперативное управление, наличие сведений в Росреестре и Едином государственном реестре налогоплательщиков. Несоответствий не обнаружено. Все имущество оформлено. 1.3. 18.11.2021 года соблюдение договоров аренды. Выявлено замечание: расположения

		<p>кофеавтоматов и снек-автоматов не соответствовало Договору. (в связи с проведением выборов и образования избирательного участка в помещении №5 ЦГБ, где были расположены данные автоматы, а также для соблюдения условий проведения выборов и антитеррористических требований к избирательным участкам, кофеавтомат и снек-автомат были перенесены в холл ЦГБ). Замечание устранило, согласовано новое месторасположение данный автоматов с департаментом имущества.</p> <p>1.4. 26.11.2021 года анализ на соответствие коллективного договора муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» заключенного на период действия с «Об»мая 2020 г. по «05» мая 2023 г. на соответствие изменений согласно Федеральным законам от 19.11.2021 №372-ФЗ, №373-ФЗ, которые вносят изменения в статьи 96, 99, 167, 259, 263, 264 Трудового кодекса Российской Федерации, вступающие в силу с 30.11.2021. Несоответствий не выявлено.</p> <p>2.) Органами внешнего контроля:</p> <p>2.1. 23.03.2021 года Проверка антитеррористической защищенности здания центральной городской библиотеки им. М.К. Анисимковой муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система». Замечаний нет.</p> <p>2.2. 24.03.2021 по 05.04.2021 камеральная проверка Контрольно-ревизионного управления администрации города Нижневартовска в связи с поступившим обращением от 17.03.2021 года №440-П Дроздовой О.В., направленного в прокуратуру города Нижневартовска. В нарушение Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных департаменту по социальной политике администрации города, утвержденного постановлением администрации города от 17.04.2019 №272 (далее – Положение №272), Положения об</p>
--	--	--

		<p>оплате труда работников МБУ "БИС", утвержденного приказом директора учреждения И.Е. Ивлевой от 23.04.2019 №37 и согласованного председателем профсоюзного комитета С.Ю. Расоловой от 23.04.2019 (далее – Положение №37):</p> <ul style="list-style-type: none"> - в локальном нормативном акте учреждения не определен и не закреплен конкретный перечень целевых показателей и критерии оценки эффективности деятельности в отношении каждого направления деятельности заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения в зависимости от специфики их деятельности и их вклада в конечные результаты труда, исходя из перечня целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, установленного приложением 5 к Положению №272 (пункты 5.11 Положения №272, Положения №37); - для установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальных выплат по итогам работы предусмотрены дублирующие друг друга показатели (пункты 4.5, 4.6, 4.7.1 Положения №272, Положения №37); - не определены размеры стимулирующих выплат за качество выполняемых работ в зависимости от выполнения работниками целевых показателей (пункты 4.2 Положения №272, Положения №37); - размеры стимулирующих выплат по итогам работы, за интенсивность и высокие результаты работы предусмотрены в максимально возможном размере, при этом не разработаны индикаторы в исчисляемом формате (в единицах, штуках, долях, процентах прочих единицах измерения) для эффективного использования их в качестве инструмента оценки деятельности работника (пункты 4.2 Положения №272 Положения №37); - показатели, которые являются основанием для установления выплат стимулирующего характера по итогам работы, за интенсивность и высокие результаты работы частично предусмотрены в
--	--	--

		<p>качестве оснований для установления показателей за качество выполняемых работ (пункты 4.6 Положения №272, Положения №37);</p> <ul style="list-style-type: none"> - в перечне целевых показателей оценки результативности труда, учитываемых при премировании по итогам работы, предусмотрены размеры выплат в отрицательных значениях (от -5 до -30), в то время как в случае отсутствия основания для установления выплаты по конкретным показателям оценка данного показателя не должна осуществляться. Кроме того, системой оплаты труда учреждения предусмотрены параметры и критерии снижения (лишения) премиальной выплаты по итогам работы, таким образом, учреждение вправе производить снижение размера установленных выплат стимулирующего характера, а не осуществлять оценку деятельности работников с отрицательными значениями. Таким образом, в Положении №37 необоснованно установлены противоречащие друг другу нормы, регулирующие вопросы снижения стимулирующих выплат работникам (пункты 4.7.4 Положения №272). <p>- В дополнительных соглашениях к трудовым договорам с работниками при поручении им работы в других структурных подразделениях (библиотеках) не указывался период исполнения трудовых функций в других библиотеках либо обстоятельство, при наступлении которого исполнение трудовых функций в других библиотеках заканчивается.</p> <p>Выявленные замечания устраниены.</p> <p>2.3. 12.04.2021 года Проверка исполнения муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнения работ) на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов за первый квартал 2021 года отделом досуговой деятельности управления культуры департамента по социальной политике администрации города.</p> <p>2.4. 16.04.2021- Проверка антитеррористической защищенности здания центральной городской</p>
--	--	--

		<p>библиотеки им. М.К. Анисимковой муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система». Замечаний нет.</p> <p>2.5. С 21.05.2021 по 11.06.2021 года проверка Государственной инспекции труда по факту привлечения к дисциплинарной ответственности Дроздовой Ольги Владимировны. Замечаний нет.</p> <p>2.6. С 10.06.2021 по 11.06.2021 года проведено внеплановое контрольное мероприятие камеральным способом Контрольно-ревизионным управлением администрации города по устранению выявленных нарушений, отраженных в акте контрольного мероприятия от 06.04.2021. Замечаний нет.</p> <p>2.7. 26.07.2021 – 13.09.2021 – экспертно-аналитическое мероприятие Счетной палаты г.Нижневартовска по анализу действующих систем оплаты труда работников, включая оценку правомерности осуществления стимулирующих и иных выплат работникам учреждения за 2020 год и текущий период 2021 года.</p> <p>В результате сравнительного анализа информации о суммах ФОТ на 2020 и 2021 годы, предоставленной учреждениями, и расчета фонда стимулирующих выплат, произведенного при проведении экспертико-аналитического мероприятия в соответствии с требованиями пункта 7.2 Положения № 272, установлено, что годовой фонд стимулирующих выплат завышен МБУ «БИС» по 11,0% на 2020 и 2021 годы. Фонд оплаты труда распределяется в соответствии с Указом Президента РФ.</p> <p>В нарушение подпункта 2.3.1 пункта 2.3. пункта 2 Приложения 4 к Положению МБУ «БИС» конкретный размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы трудовым договором главному инженеру МБУ «БИС» не установлен (страница 85, абзац 2)</p> <p>Выявленные замечания устраниены.</p> <p>2.8. 30.08.20021 – проверка межведомственной комиссии объектов (ЦГБ им М.К. Анисимковой)</p>
--	--	---

		<p>задействованных для размещения участковых избирательных комиссий (УИК 736). Замечаний нет.</p> <p>2.9. 03.08.2021 – проверка МЧС России на соблюдение норм и требований пожарной безопасности. Нарушений не выявлено.</p> <p>2.10. 13.08.2021 - проверка межведомственной комиссии объектов (ЦГБ им М.К. Анисимковой) задействованных для размещения участковых избирательных комиссий (УИК 736) на предмет соблюдения технической укрепленности объекта и усилению мер охраны объекта. Нарушений не выявлено.</p> <p>2.11. 22.11.2021 – 26.11.2021 проверка департамента по социальной политике ведомственного контроля финансово-хозяйственной деятельности МБУ «БИС» и контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг. Рекомендовано при заключении контрактов (договоров) включать условие о возможности изменения по согласованию сторон размера и (или) сроков оплаты и (или) объема товаров, работ, услуг, в случае уменьшения получателю бюджетных средств ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств. Соблюдение единого подхода для оценки труда и начисления ежемесячной премии работникам, а также пересмотреть форму и перечень заключенных договоров о полной индивидуальной материальной ответственности с работниками. Пересмотреть форму табеля и условные обозначения, применяемые для учета использования рабочего времени.</p> <p>2.12. 01.12.2021 – проверка Департамента труда и занятости населения ХМАО-Югры по соблюдению условий квотирования рабочих мест для трудоустройства сблюдаются в рамках Федерального закона от 24.11.1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Не окончена.</p> <p>2.13. Департамент муниципальной собственности и земельных ресурсов администрации города по правильности использования имущества МБУ «БИС». Проверяемый период 2020 год и 9 месяцев (1,</p>
--	--	--

			2, 3 кварталы) 2021 года. Не окончена.
6.2.	Предоставление отчета о выполнении Плана мероприятий муниципального бюджетного учреждения «Библиотечно-информационная система» по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений на 2021 год	В установленные сроки	Осуществляется в установленные сроки.